**В1**

**Асоціація** ([лат.](http://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%9B%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%81%D1%8C%D0%BA%D0%B0_%D0%BC%D0%BE%D0%B2%D0%B0) *associo* — з'єдную, зв'язую) — добровільне об’єднання фізичних або юридичних осіб для досягнення спільної мети на засадах взаємовигідної співпраці при збереженні самостійності, правової та майнової незалежності її членів.

**Креди́т** — [кошти](http://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%9A%D0%BE%D1%88%D1%82%D0%B8" \o "Кошти) й [матеріальні цінності](http://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%9C%D0%B0%D1%82%D0%B5%D1%80%D1%96%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%96_%D1%86%D1%96%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%96" \o "Матеріальні цінності), що надаються [кредитором](http://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%9A%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%B8%D1%82%D0%BE%D1%80) у користування [позичальнику](http://uk.wikipedia.org/w/index.php?title=%D0%9F%D0%BE%D0%B7%D0%B8%D1%87%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B8%D0%BA&action=edit&redlink=1" \o "Позичальник (ще не написана)) на визначений строк та під відсоток. Кредит поділяють на фінансовий, товарний і кредит під [цінні папери](http://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%A6%D1%96%D0%BD%D0%BD%D1%96_%D0%BF%D0%B0%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B8" \o "Цінні папери), які засвідчують відносини позики.

**Нематеріальні активи (Intangible Assets (Intangibles))** — [Активи](http://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%90%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%B8" \o "Активи), які не мають фізичної дотикової форми, наприклад, захист, забезпечений страховкою, або ціна фірми ([гудвіл](http://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%93%D1%83%D0%B4%D0%B2%D1%96%D0%BB" \o "Гудвіл)).

Право користування природними ресурсами (право користування надрами, іншими ресурсами природного середовища).

 Право користування майном (право користування земельною ділянкою, право користування будівлею).

 Право на комерційні позначення (товарні знаки, торгові марки).

 Право на об'єкти промислової власності (право на винаходи, промислові зразки, ноу–хау).

 Авторське право та суміжні з ним права (право на літературні та музичні твори, програми для ЕОМ).

 Інші нематеріальні активи (право на провадження діяльності, використання економічних та інших привілеїв).

**Заробі́тна пла́та**, скорочено **зарплата** (також *заробітна платня*) — винагорода, обчислена, зазвичай, у [грошовому](http://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%93%D1%80%D0%BE%D1%88%D1%96) виразі, яку за [трудовим договором](http://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%A2%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%B9_%D0%B4%D0%BE%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D1%96%D1%80" \o "Трудовий договір) власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу. Розмір зарплати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності [підприємства](http://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D1%96%D0%B4%D0%BF%D1%80%D0%B8%D1%94%D0%BC%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE" \o "Підприємство).

**Оре́нда** — наймання, тимчасове користування [будівлями](http://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%91%D1%83%D0%B4%D1%96%D0%B2%D0%BB%D1%8F" \o "Будівля), земельною ділянкою, [обладнанням](http://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%9E%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D0%B4%D0%BD%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8F" \o "Обладнання), виробничими площами, [машинами](http://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%9C%D0%B0%D1%88%D0%B8%D0%BD%D0%B0) і т. ін. на договірних засадах.

**мотивація праці** розглядається як процес стимулювання окремого працівника або групи працівників до дій, що спрямовані на досягнення індивідуальних або спільних цілей. Крім того, мотивація праці - це одна з найважливіших функцій менеджменту, спрямована на досягнення цілей підприємства через задоволення потреб його працівників.

**Кваліфіка́ція** (від [англ.](http://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%90%D0%BD%D0%B3%D0%BB%D1%96%D0%B9%D1%81%D1%8C%D0%BA%D0%B0_%D0%BC%D0%BE%D0%B2%D0%B0) *Quality* - [якість](http://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%AF%D0%BA%D1%96%D1%81%D1%82%D1%8C" \o "Якість))  — це:

1. наявність підготовки, професійних знань, [навичок](http://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%92%D0%BC%D1%96%D0%BD%D0%BD%D1%8F" \o "Вміння) та досвіду, які дають можливість особі належним чином проводити певні дії;
2. рівень підготовленості, майстерності, ступінь готовності до виконання [праці](http://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D1%80%D0%B0%D1%86%D1%8F" \o "Праця) за визначеною спеціальністю чи посадою, що визначається [розрядом](http://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%A0%D0%BE%D0%B7%D1%80%D1%8F%D0%B4" \o "Розряд), [класом](http://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%9A%D0%BB%D0%B0%D1%81" \o "Клас) чи іншими атестаційними категоріями.

**Фондомíсткість** –це показник, зворотний фондовіддачі, який показує величину вартості основних фондів, що припадає на одиницю продукції, випущену підприємством. Даний показник служить для визначення ефективності використання основних фондів організації.

2.

- підвищення технічного рівня виробництва;

- поліпшення організації виробництва.